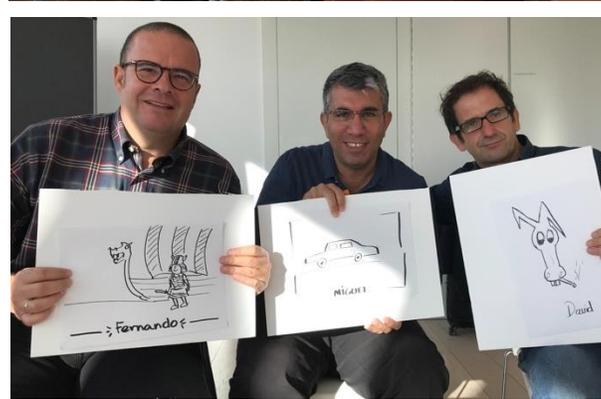




gradual



¿QUIÉNES SOMOS?

Gradual® Human Talent es una consultora peruana con amplia experiencia en desarrollo de talento y competencias clave para personas y organizaciones.

Diseñamos soluciones creativas y eficientes con un equipo que viabiliza oportunidades de crecimiento con excelencia y profesionalismo.

NUESTRO PROPÓSITO

Ser aliados estratégicos de personas y organizaciones para alcanzar su potencial, con soluciones en talento humano que permitan lograr resultados, potenciar el desempeño y agregar valor.



CERTIFICACIONES

Nuestro staff cuenta con certificaciones internacionales que permiten incorporar a nuestras soluciones, metodologías de eficacia comprobada.

- Workshops
- Empleabilidad / Coaching Ejecutivo



Aprendizaje gamificado con fotografías



Aprendizaje gamificado por competencias



Aprendizaje experiencial visual



Aprendizaje gamificado con bloques de LEGO



Gestión del cambio desde las emociones



Creatividad e Innovación con Design Thinking



Gestión de carrera



HERRAMIENTAS IA Y DE MEDICIÓN DE TALENTO

Gradual® Human Talent apoya sus estrategias de acompañamiento en herramientas tecnológicas de última generación para viabilizar el aprendizaje de nuestros clientes.

jobbox^{ai}

Alianza estratégica con la que incorporamos herramientas de gestión de la empleabilidad y búsqueda de oportunidades laborales.

benziger

Evaluación de estilos de pensamiento para el establecimiento de la dominancia cerebral y su implicancia en el desempeño.

central test
EMPOWERING TALENT

Plataforma europea con más de 15 evaluaciones de talento, competencias, ética y otros.



Servicios
ofrecidos



GESTIÓN
DE CARRERA

EMPLEABILIDAD

1



MEJORA DEL
DESEMPEÑO

PROGRAMAS DE
COACHING

2



FACILITACIÓN

ESPACIOS DE
APRENDIZAJE

3



RECLUTAMIENTO

SELECCIÓN DE
TALENTOS

4



GESTIÓN
DE CARRERA

EMPLEABILIDAD

Con nuestros programas JobPath® y JobNext® orientamos a estudiantes a elegir carrera y a profesionales a encontrar trabajo, facilitando servicios de orientación vocacional, recolocación, talleres, medición de talento, diseño de CV, portafolio profesional y entrenamiento..



MEJORA DEL
DESEMPEÑO

PROGRAMAS DE
COACHING

Con nuestro programa LeadForward® potenciamos el desempeño de los colaboradores y sus equipos con intervenciones a medida de Mentoring, Coaching ejecutivo y Team Coaching, levantando las necesidades de desarrollo que su organización requiera y evaluando su nivel de competencias actual para establecer el plan de acción más adecuado.



FACILITACIÓN

ESPACIOS DE
APRENDIZAJE

Con nuestro programa SkillBoost® implementamos workshops a medida o de implementación inmediata. Nuestros facilitadores son coaches especialistas con experiencia comprobada en órganos de línea de varios sectores del mercado.



RECLUTAMIENTO

SELECCIÓN DE
TALENTOS

Con nuestro programa SelectPRO® ayudamos a empresas a encontrar el talento que necesitan para cubrir sus necesidades. Nuestro equipo es especialista en procesos de evaluación de candidatos, screening, assessment center y distintos filtros de selección para determinar la idoneidad de cada perfil.



Consultores
principales



MELISSA CELIS

Coach ejecutivo y educativo. (IAC) Licenciada Cum Laude en Administración de Empresas. (Universidad de Lima), máster en liderazgo y habilidades directivas. (Universidad Adolfo Ibañez) y maestro en educación superior con mención en docencia e investigación. (UPCH)

Licenciataria nivel 1 en evaluación de estilos de pensamiento BENZIGER®. Certificada en metodologías de facilitación LEGO® Serious Play, Points of You®, Mta Learning® y Bikablo Visual Thinking®.

HRBP regional y encargada de procesos de adquisición de talento en Perú y LATAM. Facilitadora del aprendizaje y consultora en empleabilidad, facilitación y desarrollo de talento.





MANUEL SOTOMAYOR

Psicólogo educacional (PUCP), MBA (UPC) máster en gestión estratégica del factor humano (EOI Madrid) y candidato a doctor en humanidades (UDEP).
International Teaching Certified (INSEAD - Francia) con estudios de postgrado en filosofía.(PUCP) Mentor de orientación vocacional.

Experto en diseño de estrategias de aprendizaje en universidades y organizaciones con sólida experiencia en modelos comerciales para LATAM.

Docente universitario especialista en pensamiento crítico, aprendizaje y gestión del conocimiento. Speaker y referente invitado a múltiples conferencias de aprendizaje corporativo. Sus campos de acción son: Learning and training, modelo por competencias, learning design, e-learning y assessment de talento.

GESTIÓN
DE CARRERA
—
EMPLEABILIDAD



JOBPATH®

GESTIÓN
DE CARRERA

—
EMPLEABILIDAD

JOBPATH®

¿En qué consiste?

Muchos estudiantes enfrentan el reto de elegir una carrera sin conocer a fondo sus talentos y motivaciones, lo que puede llevar al inicio de programas formativos de manera riesgosa.

Atendiendo a esta necesidad, Gradual Human Talent ofrece un programa de orientación vocacional para jóvenes que viabiliza el punto de partida de su carrera, mediante la exploración profunda de su perfil y su alineación a las demandas del mercado.

Nuestro enfoque ayuda a los estudiantes a seleccionar un camino profesional que permita el desbloqueo de su potencial, y con ello, el éxito y la realización.

El programa incluye sesiones individuales y con la familia, así como evaluaciones de talento, exploración motivacional, análisis del mercado laboral y asesoría personalizada.

También proporcionamos mentoría estratégica para facilitar la transición al mundo laboral.

Contamos con herramientas y certificaciones internacionales en gestión del cambio, evaluación cognitiva, y coaching educativo para una toma de decisiones más informada y adecuada.



¡La elección de carrera es una
decisión
estratégica!

Para llevarla a cabo,
hay que estar
informados sobre
nuestro perfil y lo
que el mercado
necesita.

Los estudiantes necesitan

orientación especializada

Un acompañamiento con herramientas de evaluación de talento, autoexploración y análisis crítico de la viabilidad de carrera.



Un proceso estratégico de elección de carrera involucra la alineación de 03 elementos clave en los estudiantes:



Fortalezas

+



Motivaciones

+



Necesidades
del mercado

JOBPATH®

Nuestro servicio de acompañamiento consta de las siguientes etapas:



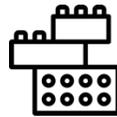
1. Análisis de contexto

Iniciamos un diálogo con el estudiante y su familia para discutir factores clave de su entorno inmediato que puedan influir en decisiones de carrera.



2. Diagnóstico preliminar

Nos aproximamos a perspectivas a perspectivas y cuestionamientos del estudiante para entender su postura e inquietudes con relación a su perfil y el mercado.



3. Autoexploración Lúdica

Sumergimos al estudiante en dinámicas vivenciales con elementos de juego para explorar su auto percepción, sus valores y visión de la realidad..



4. Evaluación de talentos

Aplicamos al estudiante evaluaciones exhaustivas de estilos de pensamiento, preferencias y procesos cognitivos, para brindarle retroalimentación sobre aquellas actividades profesionales afines.



5. Balance profesional

Realizamos un listado de opciones de carrera según pauta académica y de mercado laboral, para alinearlas estratégicamente al perfil del estudiante, determinando las alternativas más viables.



gradual
HUMAN TALENT



www.gradualht.com



info@gradualht.com



<https://www.linkedin.com/company/gradualht>