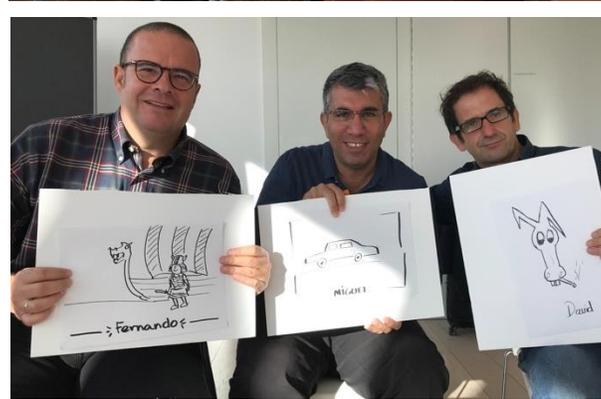




gradual



¿QUIÉNES SOMOS?

Gradual® Human Talent es una consultora peruana con amplia experiencia en desarrollo de talento y competencias clave para personas y organizaciones.

Diseñamos soluciones creativas y eficientes con un equipo que viabiliza oportunidades de crecimiento con excelencia y profesionalismo.

NUESTRO PROPÓSITO

Ser aliados estratégicos de personas y organizaciones para alcanzar su potencial, con soluciones en talento humano que permitan lograr resultados, potenciar el desempeño y agregar valor.



CERTIFICACIONES

Nuestro staff cuenta con certificaciones internacionales que permiten incorporar a nuestras soluciones, metodologías de eficacia comprobada.

- Workshops
- Empleabilidad / Coaching Ejecutivo



Aprendizaje gamificado con fotografías



Aprendizaje gamificado por competencias



Aprendizaje experiencial visual



Aprendizaje gamificado con bloques de LEGO



Gestión del cambio desde las emociones



Creatividad e Innovación con Design Thinking



Gestión de carrera



HERRAMIENTAS IA Y DE MEDICIÓN DE TALENTO

Gradual® Human Talent apoya sus estrategias de acompañamiento en herramientas tecnológicas de última generación para viabilizar el aprendizaje de nuestros clientes.

The logo for jobbox.ai, featuring the word "jobbox" in a bold, lowercase sans-serif font, followed by ".ai" in a smaller font size.

Alianza estratégica con la que incorporamos herramientas de gestión de la empleabilidad y búsqueda de oportunidades laborales.

The logo for benziger, featuring a circular icon with a cross-like shape inside, positioned above the word "benziger" in a lowercase sans-serif font.

Evaluación de estilos de pensamiento para el establecimiento de la dominancia cerebral y su implicancia en el desempeño.

The logo for central test, featuring a stylized graphic of three curved lines to the left of the words "central test" in a bold, lowercase sans-serif font, with "EMPOWERING TALENT" in a smaller font size below it.

Plataforma europea con más de 15 evaluaciones de talento, competencias, ética y otros.



Servicios
ofrecidos



GESTIÓN
DE CARRERA

EMPLEABILIDAD

1



MEJORA DEL
DESEMPEÑO

PROGRAMAS DE
COACHING

2



FACILITACIÓN

ESPACIOS DE
APRENDIZAJE

3



RECLUTAMIENTO

SELECCIÓN DE
TALENTOS

4



GESTIÓN
DE CARRERA

EMPLEABILIDAD

Con nuestros programas JobPath® y JobNext® orientamos a estudiantes a elegir carrera y a profesionales a encontrar trabajo, facilitando servicios de orientación vocacional, recolocación, talleres, medición de talento, diseño de CV, portafolio profesional y entrenamiento..



MEJORA DEL
DESEMPEÑO

PROGRAMAS DE
COACHING

Con nuestro programa LeadForward® potenciamos el desempeño de los colaboradores y sus equipos con intervenciones a medida de Mentoring, Coaching ejecutivo y Team Coaching, levantando las necesidades de desarrollo que su organización requiera y evaluando su nivel de competencias actual para establecer el plan de acción más adecuado.



FACILITACIÓN

ESPACIOS DE
APRENDIZAJE

Con nuestro programa SkillBoost® implementamos workshops a medida o de implementación inmediata. Nuestros facilitadores son coaches especialistas con experiencia comprobada en órganos de línea de varios sectores del mercado.



RECLUTAMIENTO

SELECCIÓN DE
TALENTOS

Con nuestro programa SelectPRO® ayudamos a empresas a encontrar el talento que necesitan para cubrir sus necesidades. Nuestro equipo es especialista en procesos de evaluación de candidatos, screening, assessment center y distintos filtros de selección para determinar la idoneidad de cada perfil.



Consultores
principales



MELISSA CELIS

Coach ejecutivo y educativo. (IAC) Licenciada Cum Laude en Administración de Empresas. (Universidad de Lima), máster en liderazgo y habilidades directivas. (Universidad Adolfo Ibañez) y maestro en educación superior con mención en docencia e investigación. (UPCH)

Licenciataria nivel 1 en evaluación de estilos de pensamiento BENZIGER®. Certificada en metodologías de facilitación LEGO® Serious Play, Points of You®, Mta Learning® y Bikablo Visual Thinking®.

HRBP regional y encargada de procesos de adquisición de talento en Perú y LATAM. Facilitadora del aprendizaje y consultora en empleabilidad, facilitación y desarrollo de talento.





MANUEL SOTOMAYOR

Psicólogo educacional (PUCP), MBA (UPC) máster en gestión estratégica del factor humano (EOI Madrid) y candidato a doctor en humanidades (UDEP).
International Teaching Certified (INSEAD - Francia) con estudios de postgrado en filosofía.(PUCP) Mentor de orientación vocacional.

Experto en diseño de estrategias de aprendizaje en universidades y organizaciones con sólida experiencia en modelos comerciales para LATAM.

Docente universitario especialista en pensamiento crítico, aprendizaje y gestión del conocimiento. Speaker y referente invitado a múltiples conferencias de aprendizaje corporativo. Sus campos de acción son: Learning and training, modelo por competencias, learning design, e-learning y assessment de talento.

GESTIÓN
DE CARRERA
—
EMPLEABILIDAD

JOBNEXT®

GESTIÓN
DE CARRERA

—
EMPLEABILIDAD

JOBNEXT®

¿En qué consiste?

Es nuestro programa de empleabilidad y gestión de carrera en el cual, te sumergiremos en aprendizajes que te conecten con tu propósito, mejoren tu marca personal y visibilicen tu propuesta de valor profesional para que consigas el trabajo que deseas.

Independientemente de tu nivel de experiencia, te brindamos todas las herramientas necesarias para que puedas dar tu próximo gran paso en el mundo laboral.

Este programa, compuesto por una línea completa de servicios te ayudará a encontrar un nuevo trabajo, ya sea que no tengas experiencia previa, quieras cambiar de puesto o desees reinserarte después de un tiempo sin laborar.

Con nuestra asesoría, analizaremos la coherencia existente entre tus fortalezas, tu campo de acción y tus motivaciones.

Trabajaremos tu nivel de autoconocimiento, una hoja de vida de impacto, la dinámica ganadora para una entrevista, la potenciación de tus redes sociales y tu networking.

Potenciar
tu empleabilidad
requiere constancia,
compromiso,
autoconocimiento
y confianza en ti mismo

¡Ser
competitivos
es un

reto
permanente!



Las personas buscamos

Oportunidades de contribución

Es fundamental
el repaso del tu propósito, tu
formación, tu trayectoria y la
definición de estrategias
para que puedas
gestionar tu
BÚSQUEDA.



La fórmula del índice de empleabilidad se apoya en la coherencia entre :



Fortalezas + Campo de Acción + Motivación

Los servicios de nuestro programa te ayudarán a:



1. Conocer tus talentos

Te aplicaremos una batería completa de pruebas psicométricas que te ayudarán descubrir tus talentos naturales, comprender tu personalidad y medir tus competencias.



2. Determinar la idoneidad de tu perfil

Revisamos las necesidades de talento de tu mercado objetivo para evaluar el % de fit entre las posiciones de tu interés y tu perfil profesional.



3. Reelaborar tu CV con IA

Contamos con herramientas de IA que determinan el % de idoneidad de tu CV de cara a los ATS (Applicant tracking system) para redactarla bajo los más altos estándares de empleabilidad.



4. Gestionar entrevistas

Te entrenamos en distintas metodologías de entrevistas según tu perfil para que muestres tu mejor versión ante posibles empleadores con coherencia, aplomo y carisma.



5. Potenciar tu Imagen con LinkedIn

Potenciamos tu página LINKEDIN brindándote estrategias de publicación de contenido, comunicación con contactos y empresas, uso de fotos y banners profesionales para robustecer tu visibilidad.



6. Iniciar un Plan de desarrollo de habilidades

Contamos con talleres de habilidades para que inicies un plan de desarrollo según tus necesidades: Comunicación, pensamiento crítico, gestión del feedback, etc.

GESTIÓN
DE CARRERA

—
EMPLEABILIDAD

JOBNEXT®

¿Por qué trabajar tu empleabilidad con NOSOTROS?

Al culminar nuestra asesoría, incrementarás drásticamente tus probabilidades de conseguir trabajo, estando en posibilidades de:

1. Conocer a fondo tus talentos, tu personalidad y tus competencias resaltantes para encontrar tu trabajo idóneo, aumentando la eficiencia de tu búsqueda.
2. Analizar al detalle tus logros profesionales para incorporarlos estratégicamente en tu discurso, potenciando tu presentación profesional frente a los demás.
3. Redactar una hoja de vida de impacto para superar exitosamente los filtros técnicos y de perfil, asegurando ser considerado en los procesos de selección de tu interés.
4. Fortalecer tu confianza para mostrar tu mejor versión en las entrevistas de trabajo, desarrollando química auténtica con tu entrevistador.
5. Potenciar tu imagen digital para generar el posicionamiento deseado, interactuando con seguridad con tu red de contactos y posibles empleadores.



gradual
HUMAN TALENT



www.gradualht.com



info@gradualht.com



<https://www.linkedin.com/company/gradualht>