



¿Qué decir cuando te preguntan sobre tu desvinculación

**INVOLUNTARIA?**



**Melissa Celis**  
Especialista en Empleabilidad





Cuando en una entrevista te pregunten por tu empleo anterior y tu salida no haya sido voluntaria, no solo debes brindar respuestas elocuentes, **sino mostrar tu compromiso y estrategias para mantenerte empleable.**





Aquí te compartimos  
**5 escenarios** de  
desvinculación involuntaria,  
**respuestas viables y**  
**ALTERNATIVAS** de  
fortalecimiento de tu  
empeabilidad en tu  
búsqueda de empleo:



# Desvinculación por reducción de personal



Hay que dar detalle sobre la reducción, como impactó en nuestro puesto y las cosas que estamos haciendo con el tiempo que disponemos:

*" Mi empleo finalizó por una reducción de personal que afectó a varios departamentos y se determinó que mi puesto no continuaba en la estructura. Ante esto, reflexioné sobre mi experiencia y aproveché para estudiar/capacitarme en XXXXX. Me encuentro buscando oportunidades donde pueda expandir aun más mis competencias."*

Lo que hay que demostrar: **Nuevos aprendizajes, mejora continua, seguridad y compromiso con un nuevo empleador.**



# Desvinculación por desempeño

# 2

Responder preguntas en este escenario es delicado, pero podemos abordar el tema ahondando en nuestras ganas de aportar y lo que hemos capitalizado de nuestro trabajo:

*“ En mi empleo anterior, lo mejor era no continuar para tener la libertad de buscar retos más alineados con mis habilidades y objetivos. He identificado áreas de mejora en mi perfil que estoy trabajando con cursos/entrenamiento/nuevos proyectos en xxx. Espero contribuir de manera significativa a los resultados esperados desde un nuevo rol.”*

Lo que hay que demostrar: **Compromiso con un nuevo empleador, mejora continua, seguridad y entusiasmo.**



# Desvinculación por cambios tecnológicos

# 3

Los cambios tecnológicos son inevitables y esta situación es típica. Hay que responder con honestidad, demostrando la voluntad de optimizar nuestro perfil:

*“ En mi empleo anterior, experimenté una desvinculación por cambios tecnológicos de la industria. Fue duro pero a la vez interesante porque observé de primera mano como la tecnología ha transformado mi labor, lo cual me ha llevado a actualizarme en nuevas tendencias y adquirir habilidades en xxx. Actualmente busco oportunidades para aplicar todos estos conocimientos.”*

Lo que hay que demostrar: **Flexibilidad, inteligencia emocional, mejora continua y compromiso con un nuevo empleador.**



# Desvinculación por cierre de operaciones

# 4

Cuando nos pregunten sobre una desvinculación debido al cierre de una empresa o de un área, es importante que seamos honestos y transmitamos una actitud proactiva:

*"En mi empleo anterior, se tomó la decisión de cerrar la empresa /área en la que trabajaba. Esta situación fue inesperada, pero me permitió reevaluar mis metas profesionales, el giro al que me quiero dedicar y aprovechar el tiempo de explorar otros desafíos. Me he enfocado en actividades como xxx para mantenerme preparado ante nuevas oportunidades."*

Lo que hay que demostrar: **Aplomo, mejora continua, compromiso con un nuevo empleador y creatividad ante la incertidumbre.**





# Desvinculación por cuestiones culturales

# 5

Son varias las razones por las que no somos considerados buenos fits culturales pero eso no siempre habla mal de nosotros. La mejor respuesta es aquella donde ahondamos en la voluntad de aportar siguiendo valores positivos:

*"En mi empleo anterior, concluimos mutuamente que no era el mejor fit cultural para la empresa, por lo que no continué allí. Desde entonces, he dedicado tiempo a explorar las implicancias de una buena cultura organizacional y estoy buscando oportunidades donde acoplar mi estilo de trabajo fortificando valores que se traduzcan en comportamientos y contribuciones al negocio."*

Lo que hay que demostrar: **Transparencia, integridad, compromiso con un nuevo empleador y flexibilidad.**





¿Necesitas ayuda para  
prepararte en tus  
entrevistas de trabajo?

**¡Conversemos!**



 **gradual**  
melissa.celis@gradualht.com  
www.gradualht.com

